

2023群光電能科技永續報告書

2023 Chicony Power Technology Sustainability Report



目錄.....	P.02
關於本報告書.....	P.04
經營者的話.....	P.06
永續亮點成果.....	P.10
呼應聯合國永續發展目標.....	P.12

01 重大議題與利害關係人議合

1.1 重大議題分析.....	P.18
1.2 利害關係人溝通.....	P.25

02 公司治理

2.1 公司概況.....	P.32
2.2 全球市場布局.....	P.35
2.3 經營方針.....	P.37
2.4 營運績效.....	P.38
2.5 公司治理架構.....	P.40
2.6 風險管理.....	P.52
2.7 資通安全管理.....	P.56
2.8 重大關鍵事件.....	P.61



03 永續價值鏈



3.1 價值鏈管理.....	P.65
3.2 綠色永續設計.....	P.67
3.3 原物料及供應商管理.....	P.71
3.4 客戶關係管理.....	P.77
3.5 永續循環經濟.....	P.78

04 環境保護



4.1 氣候相關財務揭露.....	P.85
4.2 淨零排放路徑.....	P.91
4.3 能源管理.....	P.96
4.4 水資源管理.....	P.101
4.5 廢棄物管理.....	P.104
4.6 生物多樣性.....	P.106

05 幸福職場與社會參與



5.1 人權維護.....	P.119
5.2 員工結構與吸引留任.....	P.122
5.3 員工福利與薪酬.....	P.127
5.4 人才培訓.....	P.134
5.5 職業安全衛生.....	P.142
5.6 社會參與.....	P.151

附件



附件一 GRI Content Index.....	P.158
附件二 SASB Index.....	P.164
附件三 第三方查證聲明書.....	P.166

本報告書為群光電能科技股份有限公司(以下簡稱：群光電能)第三次獨立發行的永續報告書，涵蓋了本公司2023年1月1日至2023年12月31日之公司治理、環境永續發展、員工關懷及社會參與資訊，旨在向利害關係人揭露本公司永續經營理念及目標，並回應其關注之議題。

○ 報告書主要編撰原則

1 永續績效



- 全球永續報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 永續性報導準則(GRI Standard) 2021版依循選項，通過AA1000 AS v3保證標準第一類型中度保證等級的第三方查證(請參閱附錄保證聲明書)
- 永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 硬體製造業(Hardware) 指標
- 氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構
- 自然相關財務揭露(Task Force on Nature-related Financial Disclosure, TNFD) 架構
- 上市上櫃公司永續發展實務守則

2 財務績效



經資誠聯合會計師事務所會計師簽證後之公開資訊，貨幣單位若未特別說明，均為新臺幣。若未以新臺幣為單位，人民幣2021-2023年匯率為4.3315、4.4228、4.3939；泰銖2021-2023年匯率為0.8735、0.8507、0.8954。

○ 揭露範疇

本報告書呈現的財務數據為合併營收財務報告，非財務數據績效則以營運據點為主，與2022年報告書邊界一樣，其他若有先前報導期間產生的錯誤而修訂部分則於各章節中備註說明。

◎ 2023年群光電能科技股份有限公司永續報告書範疇邊界

績效揭露		單位名稱
財務績效	永續績效	
✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> 群光電能科技股份有限公司及各地據點 台北總公司為研發中心，主要生產製造據點如下 <div style="display: flex; justify-content: space-around; text-align: center;"> <div style="border: 1px solid #0070c0; border-radius: 50%; padding: 10px; width: 20%;"> <p>群光電能 東莞廠</p> <p>廠房面積： 63,623 m²</p> </div> <div style="border: 1px solid #0070c0; border-radius: 50%; padding: 10px; width: 20%;"> <p>群光電能 蘇州廠</p> <p>廠房面積： 96,296 m²</p> </div> <div style="border: 1px solid #0070c0; border-radius: 50%; padding: 10px; width: 20%;"> <p>群光電能 重慶廠</p> <p>廠房面積： 39,477 m²</p> </div> <div style="border: 1px solid #0070c0; border-radius: 50%; padding: 10px; width: 20%;"> <p>群光電能 泰國廠</p> <p>廠房面積： 94,527 m²</p> </div> </div>

◎ 資訊與數據品質

報告書所揭露的統計數據皆來自於自行統計與調查結果，惟有關財務數據係經會計師認證後公開發表的資訊，並以一般慣用的數值描述方式呈現。本報告書財務報表數字以新台幣計算，職業安全衛生相關績效則以國際通用指標表達。若有推估或假設條件，於各相關內文註明。

◎ 報告書管理與查證



◎ 聯絡資訊

非常歡迎您閱覽群光電能2023年度永續報告書。本報告書同時已提交GRI內容索引服務、SASB索引服務及重大議題揭露服務。

如果您對本報告書有任何建議或指教，歡迎您與我們聯絡。

群光電能科技股份有限公司

企業永續工作小組

Chicony
POWER TECHNOLOGY

📍 新北市三重區光復路二段69號30樓

☎ +886-6626-0678 #57101

✉ ESG@Chiconypower.com

出版日期：2024年6月（英文版預計於8月出版，我們每年持續發行報告）

› 中文官方網站：
<https://www.chiconypower.com/zh-tw/home/index>

› 中文永續網站：
<https://www.chiconypower.com/zh-tw/ESG/index>

› 英文官方網站：
<https://www.chiconypower.com/en/home/index>

› 英文永續網站：
<https://www.chiconypower.com/en/home/CSR>

2023年，群光電能在地緣政治風險和全球景氣走緩的多重挑戰下取得了令人矚目的成就。公司不僅成功克服了逆境，全年毛利率達21.2%、營業利益率10.9%、淨利率9.1%，皆為史上最佳，帶動公司毛利、營業利益及淨利金額逆勢成長。未來，我們將積極調整產品結構，專注於高價值和高成長性產品，同時拓展雲端智能等新興領域，以增強公司應對全球經濟波動的能力，並提升整體盈利能力

除了追求商業成功，群光電能一直關注氣候變遷和環境保護議題，將節能減碳融入公司文化裡。長期以來，我們致力於智慧節能解決方案的開發，推動綠色產品和節能技術，同時積極推行綠色工廠和智能工廠等項目。群光電能秉持著「健全的公司治理」、「維護員工人權與福利」、「產品價值與地球保護」及「社會人文參與」等核心價值觀，堅信只有建立可持續的商業模式和管理方式才能實現長期成功。未來的道路上，群光電能將持續努力創新、追求卓越，在創造經濟績效的同時，悉力貢獻社會、保護環境，致力成為永續發展的企業典範。

○健全的公司治理

群光電能秉持誠信、透明及永續的經營理念，落實公司治理的各項制度，於過去10年中有9年榮獲上市櫃公司「公司治理評鑑」排名前20%的佳績。而面對越來越被重視的資安問題，也於2023年通過 ISO 27001資訊安全管理系統國際標準認證，致力於保護客戶資訊安全，維護客戶的權益，並將其視為公司最重要的資通安全管理目標，與客戶建立長久互信之合作關係。

除了專注於產品品質及經營策略優化，隨著全球對氣候變遷的高度關注，本公司做為電源供應器產業的領導廠商，承擔起推動永續發展的使命。本公司於環境、社會和公司治理(ESG)的永續發展表現上，先後獲得天下雜誌的減碳認證標章、連續兩年入選商業周刊碳競爭力100強企業，並榮獲TCSA台灣企業永續獎-100大永續典範企業的殊榮。另外，國際非營利組織CDP(原碳揭露計畫)公布了2023年最新評比成績：公司在氣候變遷問卷中從B-進步至B，在水安全問卷中從D提升至B，在供應鏈議合問卷中從B-上升至B，展現了公司在永續發展領域的持續進步與努力。

○ 維護員工人權與福利

群光電能力求善盡企業社會責任，我們支持並加入責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA)，遵守其規範的行為準則，維護員工的人權與福利，並且遵循「聯合國世界人權宣言」和國際勞工組織公約，制定了群光電能的人權政策。我們期望透過這些人權保護精神和基本原則，提高公司同仁重視人權的意識，並將保護人權的精神及價值觀融入企業文化。

我們重視員工薪酬福利，提供優於業界的薪資水平，並連續多年入選「臺灣高薪100指數」。更將員工視為永續成長的重要夥伴，尤其特別注重其健康安全，除了每兩年一次的員工定期健康檢查及長期提供主管人員到院高階健檢套組，去年更將此高階健檢套組擴展至年資滿10年以上的資深員工，並於2024年開放至年資滿5年以上的員工，每三年一次，讓員工能夠享有全方位的健康照護。另外，為了確保每位同仁能有安全的工作環境，我們重視員工安全教育訓練，並因應總公司及各個廠區之不同作業環境，設置不同的培訓課程，進行定期的安全訓練與演練。

○ 創造產品價值並兼顧地球環境保護

我們將綠色設計的概念導入新產品的研發，由相關研發單位同仁配合研發提升產品能源效率與符合化學有害物質法規等設計，並盡量使用可再生及可回收材質。2023年，適配器電源塑膠殼體設計中擴大採用了來自消費後回收再利用的塑膠再生料 (Post-Consumer Recycled Plastic, PCR)，其使用比率已達40.5%。而在金屬部份，適配器在散熱片、磁性元件及線材使用到的銅與鋁，也逐漸導入回收材料。在部分高瓦數電源產品上，不僅僅使用海洋回收塑料 (Ocean Bound Plastic, OBP) 於直流風扇上，更於供應器的外殼上使用SGCC RC10% (廢鋼比率使用10%以上) 的低碳鋼。另外，我們深耕多年的LED產品應用，與世界各大塑膠材料廠合作，使用PCR材料應用在背光模組各層材料上，目前已有兩款鍵盤背光在遮光片 (Black Masking) 導入PCR材質及完成量產驗證並開始出貨。

除了專注於綠色產品設計外，我們的IWA (Intelligent Wireless Access) 智慧整合平台及能源碳排自動化管理平台透過「感知」、「運算」、「控制」及「互動」四大面向及大數據分析，實現減少能源消耗、解決碳排熱點及減少溫室氣體排放，進而達到低碳轉型、淨零碳排的目標。我們將持續專注於綠色產品、智慧節能解決方案的研發與推廣，並將環境友好和社會責任等核心價值融入產品設計與解決方案之中，積極提升產品對於環境的友善影響。

○ 社會人文參與

群光電能秉持著取之社會、用之社會的理念，關懷弱勢群體，除了每個月提供公司一樓大廳作為場地，邀請附近的社會福利機構設立攤位，更不定期舉辦義賣活動，這些公益活動都得到了同仁們的熱烈響應。我們對人才深耕永續發展相當重視，長期以來，我們與多所頂尖大學緊密合作，進行各項產學合作專案，共同發展研發技術，並致力於培育產學人才，提升公司未來產品的發展潛力。此外，公司也設立了研發新秀獎學金，協助培育台灣高科技人才，實現產學合一，共創雙贏的局面。

○ 結語

為積極因應氣候變遷，我們已於2022年提交科學減碳目標並通過SBTi (Science Based Targets initiative) 審核，2023年8月更攜手母公司群光電子及展達通訊加入全球再生能源倡議「RE100」，承諾於2030年在台灣總部及全球營運據點，100%使用再生能源，並定下了於2050實現淨零碳排的目標。對公司來說，這些都是非常挑戰的目標，但是沒有承諾就永遠不會達到，希望透過具挑戰性的減碳承諾，刺激同仁能夠更積極的啟動各項行動計畫。

同時，我們也希望向客戶和供應商展示我們的決心。在2023年的供應商大會中，我們不僅說明了公司目前的ESG進展，還進一步強調了未來對供應商的要求計畫。我們將與供應商攜手合作，推動節能減碳並遵循RBA行為準則。公司將持續不懈地努力，希望能與供應鏈夥伴共同精進永續績效，合力打造永續價值鏈。





董事長

吳進宗



總經理

吳國輝

○ 永續亮點成果

第十六屆TCSA
台灣100大永續典範企業獎



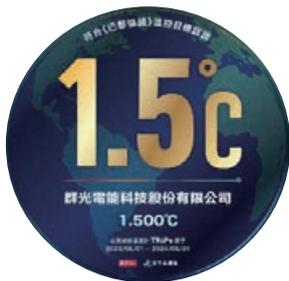
第十六屆TCSA
企業永續報告銅獎



全球供應鏈永續評鑑
EcoVadis銅獎認證



天下雜誌授予
符合<巴黎協定>1.5°C標章



連續兩年入選商業周刊
碳競爭力100強



臺灣循環經濟獎
產品獎 - 入圍獎



臺灣高薪100
指數成分股



1111人力銀行
幸福企業銀獎



CDP問卷(原碳揭露計畫)首次獲得三B肯定



氣候變遷



水安全



供應鏈議合

01

CHAPTER

重大議題與利害關係人議合



1.1 重大議題分析

群光電能遵循GRI準則與AA1000 AP (AA1000 AccountAbility Principles) 當責性原則標準，以包容性、重大性、回應性、衝擊性四大原則，辨識重大性議題，且依照AA1000 SES利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015) 的五個面向：依賴性、責任、關注程度、影響力、多元觀點等特性進行鑑別，依重要性篩選出主要利害關係人。並依循GRI通用準則2021版，進一步評估重大性議題在經濟、環境、公司治理方面衝擊的顯著性，作為永續發展策略規劃的依據，也是本報告書揭露資訊的基礎。



整合重大主題調查結果，從利害關係人關注度、組織營運衝擊及其發生可能性三大面向，鑑別出群光電能在環境、社會及公司治理面的15項重大主題。

環境E	社會S	公司治理G
<ul style="list-style-type: none">• 能源管理• 綠色產品設計• 水資源管理 / 廢水處理• 氣候變遷• 生物多樣性	<ul style="list-style-type: none">• 職業安全衛生管理• 人才發展與培育• 人權與勞雇關係• 社會參與	<ul style="list-style-type: none">• 法規遵循與誠信經營• 營運風險• 經濟績效• 客戶隱私與資訊安全• 供應鏈管理• 客戶關係管理

○ 定期審視

群光電能的永續議題為經過內部衝擊評估，整合利害關係人觀點等流程鑑別產生，並向永續發展委員會、董事會報告後確認定案。群光電能將持續觀察利害關係人對永續議題的關注及整體環境的變化，未來將透過每年一次重大性鑑別的機會，整合公司的內外部觀點，鑑別重大主題。

對於重大主題，群光電能建立管理方針與規劃行動方案，並依據數據化衡量策略建立目標與指標，定期追蹤成果。其它非重大性的主題，則依據現有的管理流程與措施，揭露相關指標予利害關係人了解群光電能的整體永續成果。

2023年，群光電能共鑑別出15項重大主題，環境面部分，相較於2022年，新增「水資源管理/廢水處理」及「生物多樣性」二項議題。社會面部份，新增「社會參與」議題，並將「人權」新增入勞雇關係。公司治理則新增「營運風險」及「客戶關係管理」二項議題。「廢棄物管理」議題雖未在今年列入重大主題，仍依減廢目標持續於報告書中揭露。

◎ 1.2 利害關係人溝通

利害關係人的訴求，是企業朝向永續與成功的關鍵。群光電能相信透過與利害關係人的交流、了解他們的需求與期望並予以回應，除了可協助企業檢視與規劃短中長期策略，亦可創造企業對利害關係人的價值，開創永續經營的新商機。

群光電能依循「依賴性、責任、關注程度、影響力、多元觀點」原則，定義出主要利害關係人為投資人/股東、主管機關、客戶、供應商及員工，與2022年度報告書比較，本公司主要利害關係人移除非營利組織，主因為群光電能並非高污染排放之工業且因應國際品牌要求，群光電能在許多永續議題上皆屬於領先梯隊，較無接受到非營利組織的建議。透過多元管道以定期、不定期的方式進行交流議合，了解利害關係人的期待，同時作為永續議題與衝擊評估的資訊回饋及建議來源。

◎ 2023年度利害關係人溝通執行情形



利害關係人 投資人 / 股東

主要關注議題

1. 公司治理
2. 營運績效
3. 公司策略及未來展望
4. 股東權益
5. 永續發展

溝通管道及溝通頻率

1. 每年召開股東常會
2. 每季公布財務報告、每月公布營收報告、不定期於公開資訊觀測站揭露公司重要財務及業務資訊
3. 每季至少召開一次法人說明會
4. 公司官網設置中英文永續發展及投資人服務專區
5. 每年出具永續報告書
6. 公司設有發言人、代理發言人及投資人關係窗口

2023年利害關係人溝通實績

1. 於2023/5/29召開股東常會，向股東說明營運績效，並回覆其關切之問題
2. 截至2023/12/31止，已參加7場海內外法人說明會
3. 編製並公告2022年度中英文永續報告書
4. 編製並公告2022年度英文年報及財報，加強對國際投資人之資訊揭露
5. 截至2023/12/31止，公告中英文重大訊息各28則



利害關係人 政府與主管機關

主要關注議題

1. 法令遵循
2. 公司治理
3. 風險管理
4. 主管機關溝通

溝通管道及溝通頻率

1. 不定期參與主管機關之政策說明會、座談會
2. 配合主管機關監理與查核
3. 建立聯絡窗口，與主管機關維持良好互動

2023年利害關係人溝通實績

1. 持續納入「臺灣高薪100指數」成分股
2. 參與112年公司治理評鑑影音宣導課程
3. 參與11月證交所舉辦之上市公司業務宣導會



利害關係人 客戶

主要關注議題

1. 產品競爭力與創新
2. 持續供貨能力與彈性
3. 勞工人權與環境安全衛生
4. 能源管理與減量
5. 風險管理

溝通管道及溝通頻率

1. 與主要客戶每季或每半年召開QBR (Quarterly Business Review) 會議，了解公司在客戶的競爭力排名，以及在產品研發、成本、交期及售後服務上需要改善之處
2. 與主要客戶每季或每半年召開QTR (Quarterly Technical Review) 會議，了解客戶未來產品走向及需求，提早涉入，縮短新產品開發時程。
3. 定期安排RBA稽核，確保工廠符合相關法規及滿足客戶要求
4. 不定期參加客戶ESG / SER (Social and Environmental Responsibility) workshop
5. 於泰國建造自有工廠

2023年利害關係人溝通實績

1. 與主要客戶召開QBR / QTR，透過現場、電話或視訊會議
2. 5月進行蘇州廠及重慶廠RBA VAP (Validated Assessment Program)稽核、10月進行東莞廠VAP稽核，提供稽核報告予客戶，並持續精進與改善
3. 客戶不定期稽核工廠，對產品品質進行相關要求
4. 不定期拜訪客戶，或以電話/email與客戶溝通，以確認客戶需求及未來產品走向
5. 以現場參加、視訊等形式，參與多場客戶的ESG/SER workshop，了解客戶的目標及方向
6. 因應客戶China Plus One需求，新增自建泰國廠之產能，滿足客戶需求
7. 東莞廠、蘇州廠、重慶廠及泰國廠產能互相支援



利害關係人 供應商

主要關注議題

1. 產品與服務
2. 供應商管理
3. 勞工人權
4. 環境安全衛生
5. 材料價格

溝通管道及溝通頻率

1. 與供應商每季進行QBR會議、不定期會議，分享市場資訊
2. 有品質問題或新的議題會進行供應商輔導，追求雙贏
3. 供應商評比，每月收料品質評比
4. 供應商稽核，選定品質較差供應商進行年度稽核

2023年利害關係人溝通實績

1. 針對各種環境衝擊(地震、水災、疫情等)，要求供應商制定營運持續計畫(Business Continuity Plan)
2. 每季進行定期議價，針對特定專案，不定期會有專案降價，尋求雙贏
3. 每季與主要供應商進行QBR會議，並分享雙方營運狀況與市場資訊
4. 每年進行供應商例行性稽核
5. 要求供應商逐步落實ESG規範



利害關係人 員工

主要關注議題

1. 營運績效
2. 薪酬福利
3. 員工關係
4. 教育訓練
5. 晉升發展

溝通管道及溝通頻率

1. 公佈欄/電子郵件：不定期發布最新辦法、宣導及活動訊息等
2. 每季召開勞資會議
3. 每年召開員工座談會
4. 不定期召開新進員工座談會
5. 電視牆每日輪播公司營運、福利、成就及宣導事項等。

2023年利害關係人溝通實績

1. 每日更新產業及公司相關訊息於公司內部網站
2. 每月召開伙食委員會、安全幹事會議
3. 每季召開勞資會議
4. 每月召開職工福利委員會
5. 於8月召開全體員工座談會
6. 持續進行員工教育訓練
7. 於5月及11月進行員工晉升布達
8. 集團家庭日活動

02

CHAPTER

公司治理



本公司持續秉持「No Quality, No Sales」以客為尊的原則，在電源供應器產品設計符合UL、CAS、NEMKO、日本PSE、歐洲TUV、中國CCC、印度BIS等多項安規認證及各國能效要求如NRCan、DoE、CEC、ErP等，同時也合乎美國FCC Class B/CISPR及歐洲CE等要求。此外，我們更透過ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001、ISO 14064、ISO 14067等認證，以確保產品品質、環境管理、職業安全衛生、能源管理以及碳議題等方面皆達到國際水準，產品支援PC、NB、遊戲機、雷射印表機、伺服器及通訊等設備，為一符合國際標準的專業電源供應器廠商，產品行銷至香港、新加坡、日本、韓國、美國、英國、歐洲等國際大廠，品質深獲肯定。

◎ 財務摘要

單位：新臺幣仟元

	2021	2022	2023
總資產	30,012,548	27,416,260	29,989,472
總負債	18,899,088	14,721,334	16,184,377
總股東權益	11,113,460	12,694,926	13,805,095

註：合併報表數據

◎ 主要產品

適配器

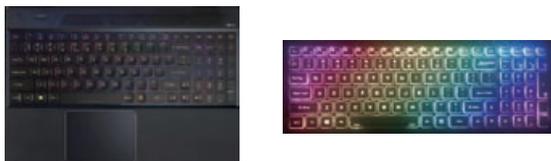


嵌入式電源



智慧生活及綠色節能

LED背光模組應用



LED車燈





● 主要商品之營業比重

主要項目為電子零組件產品、消費性電子產品及其他電子產品與其他，其生產量與銷售金額如下：

單位：仟台/新臺幣仟元

年度 產品項目	2021		2022		2023	
	生產量	銷售金額	生產量	銷售金額	生產量	銷售金額
電子零組件產品	155,606	32,745,796	119,198	33,475,699	107,678	30,442,278
消費性電子產品 及其他電子產品	28,810	6,958,037	20,643	6,554,039	15,101	4,086,283
其他	1	660,145	0	1,036,372	0	1,782,258
合計		40,363,978		41,066,110		36,310,819

◎ 金管會「永續經濟活動認定參考指引」

群光電能之一般經濟活動雖暫不適用已公告之項目，仍自願揭露相關內容如下表：

衡量步驟	群光電能經濟活動分布			
(一)企業辨識營運之主要經濟活動，於過去一年占全部營收之比重。	電子零組件產品	消費性電子產品及其他電子產品	IWA智慧整合平台	其他
	83.84%	11.25%	4.2%	0.7%
(二)企業辨識主要經濟活動是否適用本指引之「一般經濟活動」及「前瞻經濟活動」。	不適用	不適用	前瞻經濟活動	不適用
(三)依下列3條件判斷是否符合永續經濟活動。	-	-	-	-
條件1：是否符合【對氣候變遷減緩具有實質貢獻】之技術篩選標準？(詳本指引附表2)	-	-	符合	-
條件2：是否符合【未對其他五項環境目的造成重大危害】？(詳本指引附表1)	-	-	符合	-
條件3：是否符合【未對社會保障造成重大危害】？	-	-	符合	-
(四)是否有改善計畫？	-	-	-	-

群光電能對外揭露之主要內容為：

1. 「適用本指引之經濟活動」共1項IWA 智慧整合平台，其營收占比為4.2%。
2. 「符合本指引之經濟活動」共1項IWA 智慧整合平台，其營收占比為4.2%。

註：2022年IWA 智慧整合平台營收占比為1.3%。

◎ 2.2全球市場布局

依據美國MTC 2023年電源供應器產業調查資料，本公司在OEM/Embedded類別中名列全球第三，係屬領導廠商之一。群光電能以台灣為集團營運中心，統籌整個集團的經營策略、營運規劃、客戶拓展及接單銷售，同時負責新產品與新技術之規劃、設計與開發。本公司有效運用區域資源，布建全球行銷、物流、生產及技術服務據點，以台灣為主要研發及銷售中心，中國及泰國專責生產之分工模式，且為就近提供客戶服務以貼近市場，透過全球即時供貨倉庫，以縮短產品運送時間，提供客戶穩定而快速之貨源，使客戶建立最少庫存、減少資金積壓，滿足客戶品質、價格、交期與地點上的需求，提供予客戶最佳後勤支援服務及技術。

○2.3 經營方針



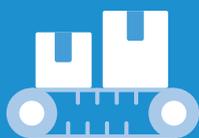
生產方面

1. 透過集團共同採購，擴展與供應商密切合作，以有效降低購料成本。
2. 持續提高自動化生產比率，提升生產效率強化產品品質，並降低勞工成本上升之壓力。
3. 持續研發並精進產品製造流程，以提昇生產效率及產品品質。
4. 強化高附加價值電源供應器產品經濟規模優勢，提升生產效能。
5. 興建泰國工廠，分散生產基地風險。



研發方面

1. 持續與國際知名大廠客戶及供應商合作，掌握先進關鍵技術及市場發展方向，建立技術優勢。
2. 持續致力於產品之創新及技術之研發，提升本公司市場及技術地位。
3. 加速各項產品之國內、外品質認證，以提升國際市場競爭力。
4. 持續延攬優秀人才，並加強員工專業訓練，以提升公司整體研發實力。



產品方面

1. 掌握市場發展趨勢，研發新應用領域之電源產品，增加公司產品項目，以提高公司獲利。
2. 擴充伺服器及大數據資料中心之電源解決方案，往高階產品市場發展。
3. 持續開發智慧家庭相關之電源產品及智慧建築整合管理平台，與全球智慧節能趨勢接軌。
4. 持續研發高階伺服器及電競電腦之高功率電源產品。



ESG方面

1. 持續推行節能減碳專案，並於工廠導入自行開發的IWA智慧建築系統，透過「感知」、「運算」、「控制」及「互動」四大面向，實現減少能源消耗及溫室氣體排放的目標。
2. 自行開發碳管理平台，利用大數據分析，鑑別碳排熱點，強化數據品質，提升整體盤查效率等，進而達到低碳轉型、淨零碳排的目標。
3. 致力於開發高效率及可回收再利用的電源解決方案，以應對電源供應器在節能減碳方面的重要性。
4. 持續專注於智慧節能解決方案的研發與推廣，並將環保友好和社會責任等核心價值融入產品設計之中，積極提升產品對於環境的友善影響。

○ 2.4 營運績效

2023年雖然面臨總體經濟的諸多挑戰，營收難免受到影響，不過公司產品組合經過多年的持續升級，平均售價跟疫情前相比已經有雙位數以上的成長，提高公司的獲利能力。

群光電能也持續致力於多元布局的策略，在眾多產品線中，230W以上的電競筆電、衛星通訊電源營收均達到雙位數年成長，智慧建築營收更大幅衝高到15億元，為上一年營業額的3倍之多，該業務也首度轉虧為盈繳出獲利佳績。

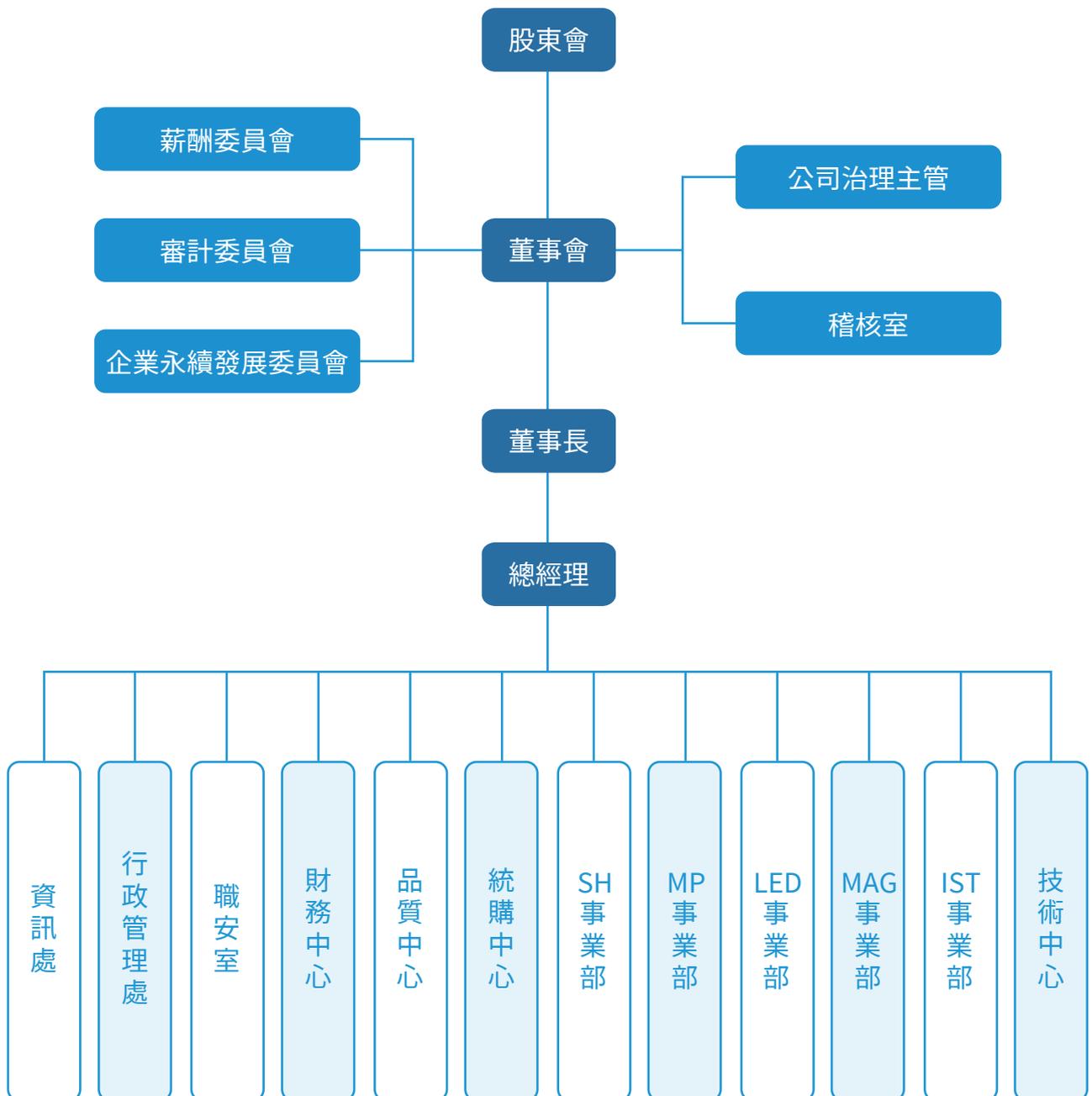
群光電能2023年合併營收為363.11億元，年減11.6%。受惠於匯率及產品結構優化，全年毛利率達21.2%、營業利益率10.9%、淨利率9.1%，皆為史上最佳，帶動公司毛利、營業利益及淨利金額逆勢成長。EPS則高達8.27元。整體而言，2023年度合併毛利、營業利益、稅後淨利、每股盈餘、毛利率、營業淨利率及淨利率等7項重要財務指標均創下歷史新高。

○ 營運績效

項目	年度	2021	2022	2023
營業收入		40,363,978	41,066,110	36,310,819
營業成本		33,225,466	33,437,239	28,610,901
營業毛利		7,138,512	7,628,871	7,699,918
營業費用		3,687,506	3,711,395	3,738,747
營業利益		3,451,006	3,917,476	3,961,171
營業外收入及支出		128,659	145,814	206,805
研究發展費用		1,792,787	1,812,638	1,898,371
稅前淨利		3,579,665	4,063,290	4,167,976
所得稅費用		751,190	816,693	873,299
本期淨利		2,828,475	3,246,597	3,294,677
每股盈餘 (元)		7.22	8.22	8.27

○ 2.5 公司治理架構

本公司最高治理單位為董事會，設有三個功能性委員會，包括薪資報酬委員會、審計委員會和企業永續發展委員會。董事會擁有完善的治理架構，有助於公司充分掌握經營策略和營運績效，應對各種風險變化，創造永續價值。在2024年，本公司之公司治理績效獲得第十屆「公司治理評鑑前6-20%」的肯定。



總經理及副總經理等經理人之酬金包含薪資、獎金、員工酬勞及依規提撥退職退休金等。經理人之薪資係由薪資報酬委員會參酌所擔任之職位、學經歷及所承擔之責任，並參考同業對於同等職業之水準研議後，提報董事會決議；調薪幅度、獎金及員工酬勞則由薪資報酬委員會參酌本公司財務性指標(如公司年度營業收入、獲利績效之達成率)及非財務性指標(如個人年度績效考核、人員管理績效及其他特殊貢獻或重大負面事件)，並參考同業薪酬水準研議後，提報董事會決議，經理人之個人年度績效考核中，包含ESG重大主題認知、工業安全衛生推動、節能減碳落實及誠信經營與品德操守的實際表現等ESG重要評估項目，合計占總績效考核權重15%，個人年度績效考核最終評估結果，將影響獎金、紅利分派、年度調薪及職等晉升。

另外，經理人無招聘獎勵金，然未達處長級之員工，依照推薦新入職員工情形，有不同之招聘獎勵金。薪資報酬若無違反法令，亦無索回機制。退休福利則與一般員工相同。

◎ 經理人績效評估面向



公司績效指標	未來策略指標	ESG指標
70%	15%	15%

註：本公司經理人係指總經理、副總經理及協理級主管，另包括一名稽核室資深經理。

◎ 股東權益

群光電能所有股東均平等擁有一股一票的權力，各項議案採逐案表決並即時公開表決結果，股東可透過股東會行使表決權、參與公司決策。本公司股務委由專業股務代理機構辦理相關作業，並設有發言人、代理發言人及財務中心人員專責處理股東建議或糾紛等問題，強化與股東溝通。

◎ 2.5.3 審計委員會

本公司審計委員會由3名獨立董事組成，審計委員會旨在協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質與誠信度。審計委員會定期舉行會議，2023年度審計委員舉行4次會議 (A)，委員出席情形如下：

B 本委員會履行前項職權時，應依下列原則為之：

- a** 確保公司之薪資報酬安排符合相關法令並足以吸引優秀人才。
- b** 董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- c** 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- d** 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。
- e** 本委員會成員對於其個人薪資報酬之決定，不得加入討論及表決。

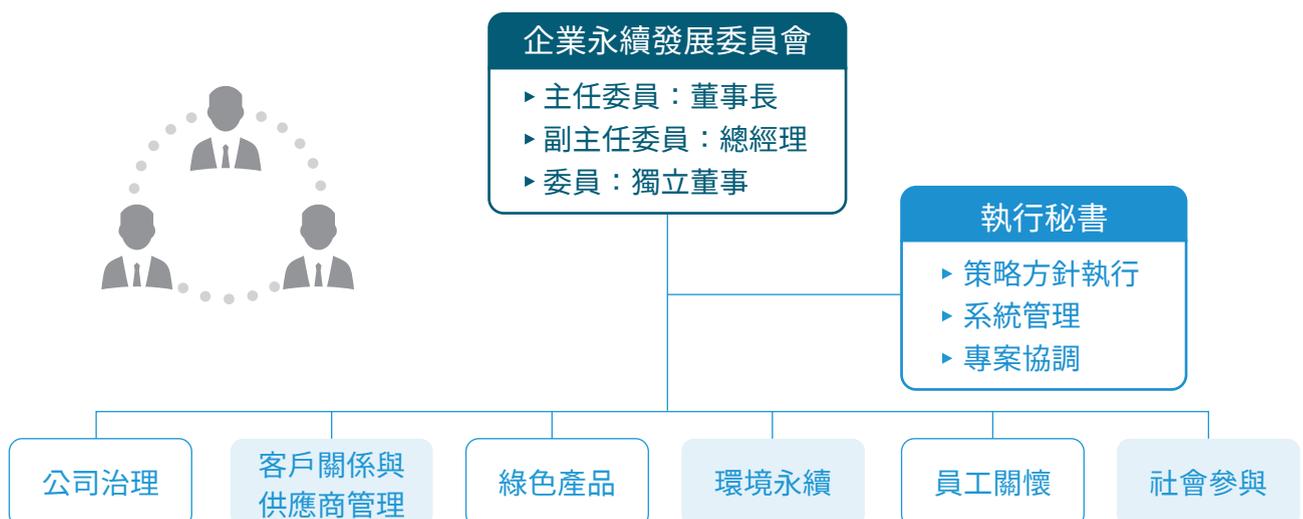
註：詳細運作之情形，請參考本公司 [《年報》](#)。

◎ 2.5.5 企業永續發展委員會

本公司於110年設置「企業永續發展委員會」，委任董事長擔任主任委員，總經理擔任副主任委員，並由三位獨立董事擔任委員。委員會下設有執行秘書一職，由行政管理處最高主管擔任。

委員會負責訂定及檢討公司永續發展政策、制度或相關管理方針，並每年向董事會呈報年度永續發展執行成果與下一年度的工作計劃。由董事會督導公司永續發展之管理方針、策略與目標制定及執行情形。

◎ 企業永續發展委員會組織



小組	負責單位	功能
公司治理	總經理室、事業部、統購中心、財務中心、行政管理處	公司治理、永續經營、倫理誠信、經營績效、風險控管
客戶關係與供應商管理	事業部、統購中心、品質中心	供應商管理、客戶滿意度、推廣產品增加能見度
綠色產品	事業部、統購中心、品質中心、智權處、技術中心	原物料把關、綠色材料、產品設計
環境永續	事業部、行政管理處、統購中心	污染源管理、溫室氣體管理、能源管理、氣候變遷應變管理、可再生能源管理
員工關懷	事業部、行政管理處、福委會	薪酬福利、勞資關係、人才培育、職業健康與安全
社會參與	行政管理處、福委會	與當地居民溝通、弱勢團體支持、公益活動之參與

2023年度企業永續發展委員會開會1次，委員主要專長及出席情形如下：

職稱	姓名	主要專長	實際出席	實際出席率
主任委員	呂進宗	公司治理、經營管理、產業知識、危機處理	1	100%
副主任委員	曾國華	公司治理、經營管理、產業知識、危機處理	1	100%
委員(獨立董事)	蔡篤恭	公司治理、經營管理、產業知識、危機處理	1	100%
委員(獨立董事)	洪慶山	公司治理、財務、審計	1	100%
委員(獨立董事)	孫慶鋒	公司治理、財務、證券金融	1	100%

2023年度主要議案如下：

- ① 本公司「永續發展」、「誠信經營」、「利害關係人溝通」及「風險管理政策與程序」運作情形報告。
- ② 本公司2022年永續報告書編輯成果與2023年永續報告書工作規劃報告。
- ③ 本公司溫室氣體盤查及確信時程規劃報告。
- ④ 2024年企業永續重點工作開展計畫討論案。

2023年度管理範疇：

- ① 溫室氣體盤查及碳揭露
- ② 水資源與廢棄物減量目標執行情形
- ③ 推動UL2799廢棄物零掩埋認證
- ④ 環境管理、職業安全衛生及能源管理
- ⑤ 員工關懷與健康管理
- ⑥ 遵循責任商業聯盟行為準則及稽核執行
- ⑦ 持續參與產學合作及公益活動
- ⑧ 持續進行供應鏈管理及議合
- ⑨ 提升外部實績與參與倡議
- ⑩ 永續報告書編制與揭露

註：詳細運作之情形，請參考本公司 [《年報》](#)。

◎ 2.5.6 公協會會員與倡議

因全球氣候變遷對環境影響日益劇增，國際上也越來越多準則來規範企業對於環境的影響，亦造成利害關係人所關注議題隨時改變。近年來我們檢視國際相關準則及利害關係人關注議題，重新審視企業內部永續經營的策略。同時積極參與本業及永續發展領域之相關外部交流活動，攜手產業一同邁向共好，並落實企業永續發展之目標。

2023年群光電能所參與之組織及倡議如下：

組織	參與角色
◎ 台北市電腦商業同業公會	會員
◎ 臺灣區電氣工程工業同業公會	會員

碳揭露專案評鑑 (CDP)



- ▶ 2018開始參與問卷回復
 - 2023年氣候變遷問卷獲得管理級
 - 2023年水安全問卷獲得管理級
 - 2023年供應鏈議合問卷獲得管理級

科學基礎目標 (SBT)



- ▶ 2022/8通過審核
 - 2020年為減碳基準年
 - 2030年為目標達成年

RE100倡議



- ▶ 2023/8加入RE100
承諾於2030年在台灣總部以及全球營運據點，100%使用再生能源

氣候相關財務揭露 (TCFD Supporter)



TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES

認同TCFD倡議，以TCFD架構運行氣候變遷管理，2022年加入支持者行列

自然相關財務揭露 (TNFD Form)



Taskforce on Nature-related Financial Disclosures

認同TNFD倡議，以TNFD架構運行自然環境管理，2024年加入論壇會員

責任商業聯盟



Responsible Business Alliance
Advancing Sustainability Globally

2011年支持並加入「責任商業聯盟」並遵守其規範的行為準則(RBA Code of Conduct)

台灣氣候聯盟



Taiwan Climate Partnership
台灣氣候聯盟

2022年加入並成為創始會員，應對氣候新時代的挑戰，以實際行動呼應品牌客戶

玉山ESG永續倡議行動



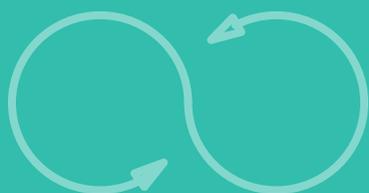
玉山金控
E.SUN FHC

2022年加入該倡議行動，面對急迫的氣候變遷採取實際行動，推動聯合國永續發展目標(SDGs)

03

CHAPTER

永續價值鏈



◎ 企業ESG永續方案- IWA智慧整合平台

目標	作法	應用工具
 E 低碳化	1. 碳排能耗可視化	IWA碳管理系統 IWA能源管理系統
	2. 減碳策略診斷與執行	IWA遠端設備監控系統 IWA數據分析系統 IWA設施物業管理系統
 S 智慧化	1. 即時環境指標監測 空氣品質/溫溼度/門禁/ 影像/安防	IWA遠端設備監控系統
	2. 減碳策略診斷與執行 空調/門禁/消防	IWA遠端設備監控系統
 G 數據化	1. 即時數據可視化	IWA智慧建築整合管理平台
	2. 分析/應用數據	IWA大數據分析系統
	3. AI與數據導向的管理建議	AI演算與智慧控制

提供一站式完整服務：從方案設計規劃、智慧化整合管理平台、智慧控制系統、智慧裝置設備等，由上至下自主研發，提供能源碳排管理系統、智慧照明系統、空調節能系統、智慧遮陽系統、設施物業管理系統等可獨立運行亦可整合至群光電能之IWA智慧整合平台。

系統擴充整合服務：以開放式應用程式介面(API)方式，串接各廠牌設備與組件，以數據分析、物聯網技術為基礎，整合空調、照明、電力、門禁、給排水、消防、監視、物業管理、動力、設施管理等系統。在群光電能的智慧應用解決方案中，各軟體系統能搭配群光電能相關硬體設備，包括邏輯控制器、傳感器、智慧電表、通訊轉換器、無線閘道器等，軟硬體間可無縫接軌。

不斷精進的客戶服務：群光電能IWA智慧整合平台，已具體布建在國內多項指標性建築物及電子製造業廠房，為協助管理者有效監控耗能與排碳設備，提升企業對排放源管控效率。研發單位透過研究、設計及驗證，對永續近零碳建築提供更完整的解決方案。

◎ 群光電能2023年循環經濟行動

行動	特性與永續環境效益
材料選擇	使用環境友善材料，將PCR、OBP材質應用於鍵盤、風扇、外殼、散熱器及繞線等產品部件，持續提高PCR、OBP及金屬再生料的使用率，並擴大使用範圍，減少原生物料消耗並減少碳排放
產品設計	研發LED節能技術，應用到鍵盤Mini LED背光模組、汽車頭燈燈組，並持續提高節能效率，擴展到新機種及中高階筆電全系列產品；導入新半導體材料(SiC/GaN) 和使用新節能IC，可簡化製程、提升能源轉換效率並減小變壓器尺寸及鋁材的使用，降低產品和服務的能源需求、使產品輕量化、減少原生物料、並減少碳排放
製程優化	提高新開發機種自動化率，優化製造效率和資源利用；燒機房老化測試導入ERS能源回收系統，回收電力循環再利用；採用太陽能電池板和逆變器，將太陽光轉換為電力提高能源效率；製程優化提升產品能源效率、回收能源，並使用清潔的可再生能源
副產品資源化	蘇州廠採用廢熱回收技術，將空壓機、冰水主機產生之廢熱，將自來水熱交換至攝氏50度，供給生活區熱水使用，提高能源轉換效率；雨水、空調設備冷凝水則回收利用於廠區綠化灌溉、道路沖洗以及補充空調設備冷卻系統，可以節約水資源，降低生產成本
再使用	推動合作廠商製程紙箱、塑膠箱、包裝材料、木棧板、廢舊五金件等循環再利用或維修、處理後再利用，極大化再生材料的使用、降低物質消耗並減少碳排放
分類收集	背光模組設計可回收的外箱及內包裝，在出貨到筆電組裝廠時同步進行外箱及內包裝的回收，減少原生物料、減少廢棄物
處理再生	無鉛錫渣處理製作為錫條循環再使用，減少原生物料、減少廢棄物

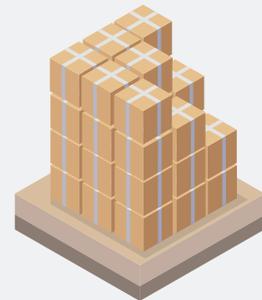
○ 焦點專案：

自2018年以來，公司積極擴大在適配器電源塑膠殼體設計中使用來自消費後回收再利用的塑膠再生料PCR。塑膠再生料使用佔比從2018年的少於1%，到2023年底已達到40.5%，顯著減少了碳足跡。我們透過不斷改善與評估，量產後依照品保與環境等相關管理規定進行逐批抽測檢驗，確保產品持續符合相關要求規範。這些努力不僅降低了對原生塑膠的依賴，也促進了循環經濟的推動。



○ 焦點專案：

重慶廠與供應商合作，送貨可使用的製程紙箱回收再利用，廠商回收量佔比3%；包裝塑膠箱循環使用，廠商回收佔比90%；鼓勵廠商回收包裝材料以循環利用或經處理另作他用，廠商回收佔比15%；挑選還能使用的木棧板，維修後再次利用，維修再利用占比 25 %；廢舊五金件回收循環利用或經處理後作為維修材料使用，再利用佔比15%。



○ 焦點專案：

蘇州廠導入雨水和冷凝水回收專案，使用先進的雨水回收系統以及對於空調設備建立獨立的冷凝水回收管線收集集中儲水，再提供給廠區綠化灌溉、道路沖洗以及空調設備冷卻系統補水，實現更高效的水資源管理及再利用可以節約水資源，降低運營成本。自2021年實行至2023年，累計節省自來水能源及間接減少能源支出合計10.3萬元 (RMB), 累計收集回收水資源共25,159m³，間接減少電力消耗26.5萬度電。2023收集回收水資源共6,884m³，減少電力能耗7.9萬度電



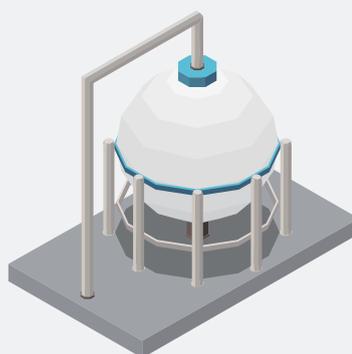
○ 焦點專案：

東莞廠製程產出的無鉛錫渣，經統一收集轉運，進行再生，將錫渣中助焊劑殘留物、吸附的水份及其他殘留物經過高溫1,250°C還原成半成品，最後製作合格成品錫條，將錫條包裝返還運回公司並在現場核實重量和還原率，過程零廢水排放且減少無鉛錫渣廢棄物排放，可再生物利用率達92.2%。



○ 焦點專案：

蘇州廠建置空壓機、冰水主機廢熱回收利用專案，採用先進的廢熱回收設備高效技術，將空壓機、冰水主機產生的廢熱，利用熱能轉換方式，將熱能轉換為熱水溫度達攝氏50度以上，提供給生活區員工生活熱水使用，全年有5個月可不使用燃燒天然氣鍋爐產生熱水需求，實現永續經濟，廢熱回收，減少溫室氣體排放，節降工廠的營運成本。專案自2021年運行至今累計節省天然氣781,087m³，如轉換為電力能耗，可間接節省781萬度電能源支出。本專案自2021年運行至2023年已累計節省天燃氣能源費用支出309萬元(RMB)。2023年節省天燃氣227,025m³，節約能源費用支出98.9萬元(RMB)。



04

CHAPTER

環境保護



◎ 4.1.1 氣候治理架構

群光電能氣候治理架構以董事會為氣候最高治理單位，督導公司整體氣候變遷相關議題之決策，企業永續發展委員會為主要管理階層，下設「企業永續工作小組」與ESG各面向工作小組，並召集各工作小組以跨部門方式管理共同面臨之氣候變遷議題，永續工作小組每年依據推動成果，定期向企業永續發展委員會提報有關資料與因應成果。

◎ 群光電能氣候風險治理架構



◎ 4.1.2 氣候變遷風險與機會評估

群光電能依循TCFD建議，識別各部門因氣候變遷所帶來之風險與機會，進而有效因應氣候變遷所衍生的廣泛議題，並將氣候相關風險納入公司整體風險管理架構中，由訂定之《風險管理政策與程序》運作。本公司鑑別重大氣候變遷風險與機會流程說明如下：



Step 1.

氣候相關風險機會辨識

群光電能參考TCFD指引與相關國際報告，結合本公司營運特性，考量範圍涵蓋產品應用、供應鏈、調適與減緩活動、新興技術研發與投資、營運製程等議題，彙整得9項轉型風險、5項實體風險與7項機會議題。

● 9項轉型風險

代號	風險類型	風險議題
T1	現有法規	因應當地能源管制法規與公司減量目標，執行因應措施、購置再生能源
T2	現有法規	產品能源效率認證與低碳標籤加嚴
T3	新興法規	溫室氣體排放管制徵收碳費、碳稅
T4	新興法規	因應碳邊境調整機制之額外碳憑證價格
T5	技術	轉型至低碳技術之資本支出
T6	風險-市場	符合客戶要求之價值鏈減碳目標
T7	風險-市場	政府政策推動高能效與電氣化使市場產生結構變化
T8	名譽	環境相關負面消息揭露
T9	名譽	永續評比關注度提高

● 5項實體風險

代號	風險類型	風險議題
P1	急性	極端天氣事件衝擊生產設施
P2	急性	極端天氣事件衝擊，增加供應鏈調度成本
P3	慢性	缺水事件影響生產製程
P4	慢性	極端高溫造成用電量提升或影響人員出勤
P5	慢性	海平面上升使地勢低窪廠區淹沒

● 7項機會議題

代號	機會類型	機會議題
O1	資源效率	擴大自動化生產規模並與通路商合作
O2	資源效率	提升生產設施能資源使用效率
O3	產品與服務	採購低碳原料與能源並優於客戶需求
O4	產品與服務	開發及優化氣候變遷調適解決方案
O5	機會-市場	持續發展高效電源供應器以獲得較高市佔率
O6	機會-市場	佈局電動車及周邊車用零組件市場
O7	機會-市場	參與當地政府低碳工廠獎勵措施

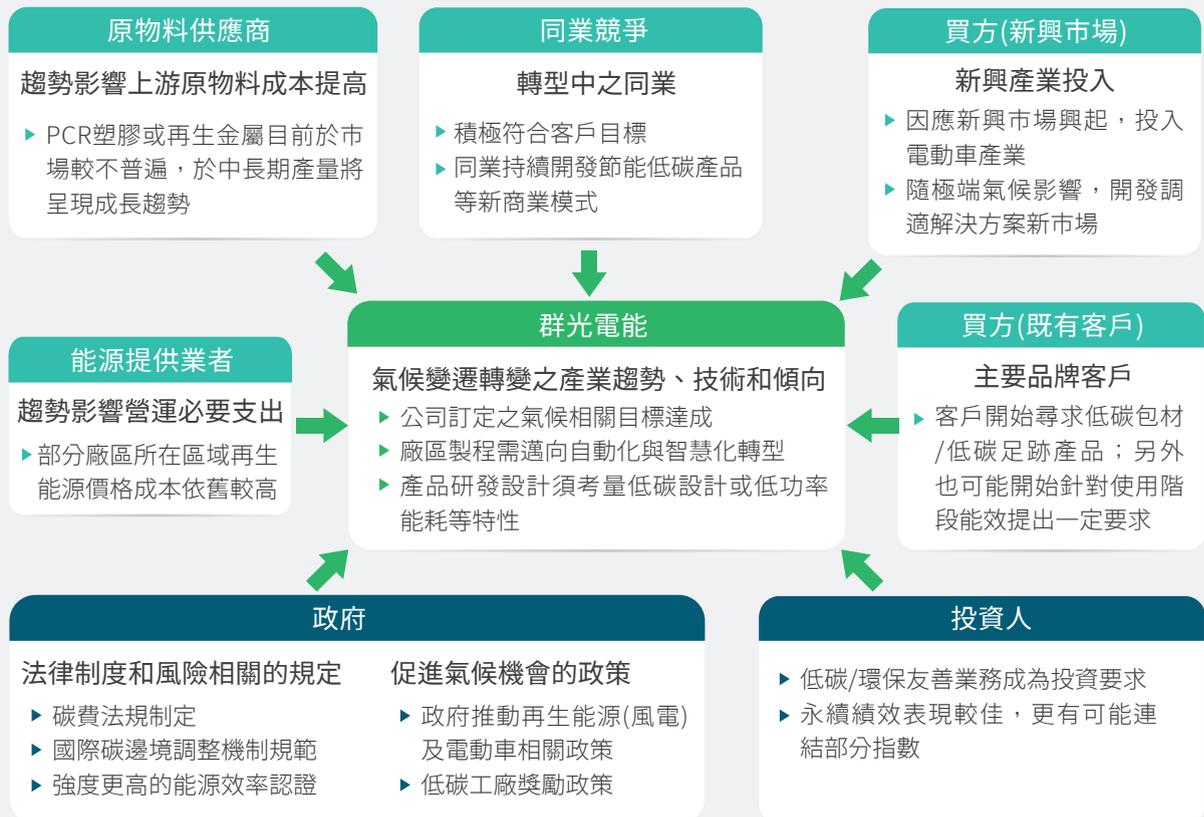


Step2. 情境分析

因氣候變遷隨時間而有不同的衝擊評估，群光電能參考國際能源總署 (International Energy Agency, IEA) 以及政府間氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 所提出之研究報告，依照公司現行策略進行二種情境分析。

1. IEA之淨零排放情境 (Net Zero Emissions, NZE)：該情境假設2050年全球達到淨零排放，藉由能源部門衍生之各產業減碳情境因子，分析公司因應低碳經濟對各營運面向之衝擊。
2. IPCC AR6極高排放情境 (Shared Socioeconomic Pathways, SSP 5-8.5)：該情境假設幾乎沒有氣候政策下，溫室氣體排放量最高，以情境中可能發生之極端氣候因子，模擬公司生產基地之調適作為。

● 轉型風險情境分析架構





Step3.

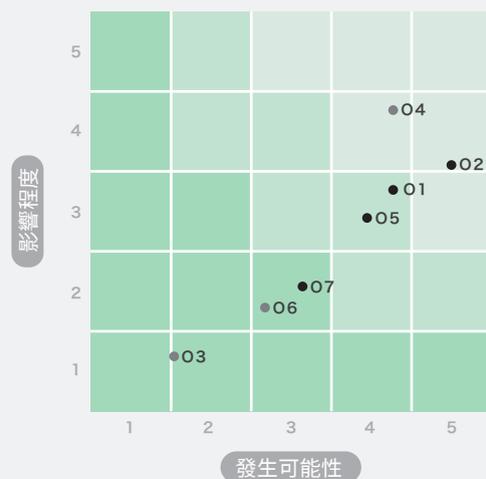
重大風險與機會議題鑑別

根據上述風險與機會議題，以發生時間區間、發生可能性、影響程度展開風險辨識，依據各工作小組之專業執掌評估、召開16場會議將結果繪製成氣候變遷風險與機會矩陣圖，完成重大風險與機會鑑別。下圖代碼涵義請參閱87頁。

● 氣候相關風險矩陣



● 氣候相關機會矩陣



● 短期(2024-2025) ● 中期(2026-2030) ○ 長期(2031-2050)

經鑑別後重大風險與機會議題：

● 3項轉型風險

代號	風險類型	風險議題
T2	現有法規	產品能源效率認證與低碳標籤加嚴
T3	新興法規	溫室氣體排放管制徵收碳費、碳稅
T6	風險-市場	符合客戶要求之價值鏈減碳目標

● 1項實體風險

代號	風險類型	風險議題
P4	慢性	極端高溫造成用電量提升或影響人員出勤

● 2項機會議題

代號	風險類型	機會議題
O2	資源效率	提升生產設施能資源使用效率
O4	產品與服務	開發及優化氣候變遷調適解決方案



Step4.

訂定風險管理因應措施，並透過指標目標進行追蹤

針對重大氣候風險與機會，由各工作小組訂定因應措施、追蹤指標與短、中、長期目標(請參閱下節氣候風險與財務影響分析)，並依據風險管理流程定期追蹤。

◎ 4.1.3 氣候風險與財務影響分析

氣候相關風險與機會	情境	情境分析事件	對群光電能之營運衝擊	因應策略	群光電能管理指標與目標
T2 轉型風險：產品能源效率認證與低碳標籤加嚴	溫度上升 1.5°C (IEA NZE)	<ul style="list-style-type: none"> 於低排放情境中，各國的淨零政策多考量能源效率標準，其中於終端部門能源效率應每年改善約 2.3% 	<ul style="list-style-type: none"> 如群光電能之主要產品無法符合市場主流能效要求，將可能影響產品定位與市場占比 	<ul style="list-style-type: none"> 增加研發高能效產品研發投入，提早因應新法規標準與設計 	1. 以SBTi進度為管理指標，2020年為基準年 i. 範疇一與範疇二： 2030年絕對減量42% 2050年達到淨零 ii. 範疇三類別 11： 2030年絕對減量25% 2. 以RE100為再生能源管理指標，目標2030年達成100%再生能源使用
T6 轉型風險：符合客戶要求之價值鏈減碳目標		<ul style="list-style-type: none"> 於低排放情境中，主要客戶訂定之範疇三目標將衝擊群光電能產品 於低排放情境中，中長期因技術演進使PCR塑膠再生料佔比超過30%，然短期內仍可能有較高成本 	<ul style="list-style-type: none"> 產品無法符合客戶需求可能會衝擊營收表現 產品應用高環保材質比例，將增加營運成本與研發費用 	<ul style="list-style-type: none"> 各事業部研發單位持續投入環保材質之產品開發與強度試驗 採購單位拓展替代料源以作為因應，並針對新原料即早佈局 廠區透過能源管理系統每年規劃節能計劃減少範疇一與範疇二排放 	
T3 轉型風險：溫室氣體排放管制徵收碳費、碳稅		<ul style="list-style-type: none"> 於低排放情境中，依照各國碳相關管制政策，碳相關定價將會隨淨零進程增加 	<ul style="list-style-type: none"> 雖目前各廠區還未受到碳相關定價影響，但上游可能有部分原料受碳定價影響轉嫁，將可能增加原料採購成本 	<ul style="list-style-type: none"> 2023年尚未實施內部碳定價，預計兩年內導入 	

氣候相關風險與機會	情境	情境分析事件	對群光電能之營運衝擊	因應策略	群光電能管理指標與目標
P4 實體風險：極端高溫造成用電量提升或影響人員出勤	溫度上升4.4°C (SSP 5-8.5)	• 於高排放情境中，21世紀末東亞與東南亞區域，平均氣溫與極端高溫日數將會成長	• 群光電能各廠受溫度上升影響，空調製冷需求提高導致電費成長，將可能提高營業成本。	• 各廠藉由導入節能平台，完善空調系統控制與用電能耗	以營運不中斷為目標，不影響各廠區產能
O4機會：開發及優化氣候變遷調適解決方案	溫度上升1.5°C (IEA NZE)	• 全球建築部門為達到淨零，提倡零碳排準備建築，針對能夠協助節能減碳市場將大幅增長	• 群光電能持續開發智慧建築系統解決方案，擴增於相關市場佔比，將能協助提升公司營收	• 持續開發智慧家庭及綠色建築相關之解決方案，與全球智慧節能趨勢接軌	提高IWA系列營收於群光電能產品組合之佔比
O2機會：提升生產設施能資源使用效率	1.5°C (IEA NZE)	• 於低排放情境中，提升生產效率將可減少全球能源部門16%的排放	• 透過自動化與智慧化將能提高生產效率，並減少原料使用量，降低營業成本	• 自動化工程中心每年與各廠區合作，針對不同製程持續討論自動化之可行性	廠區每年導入1個創新/自動化製程

註：1. IEA NZE情境考量2050年50%信心水準溫度上升度數。
 2. IPCC SSP5-8.5情境考量21世紀末溫度上升度數。
 3. 本公司預計2024年完成財務影響量化分析後，出版第一本「氣候相關財務揭露建議 (TCFD) 報告書」，並於其中詳細說明各項結果。

4.2 淨零排放路徑

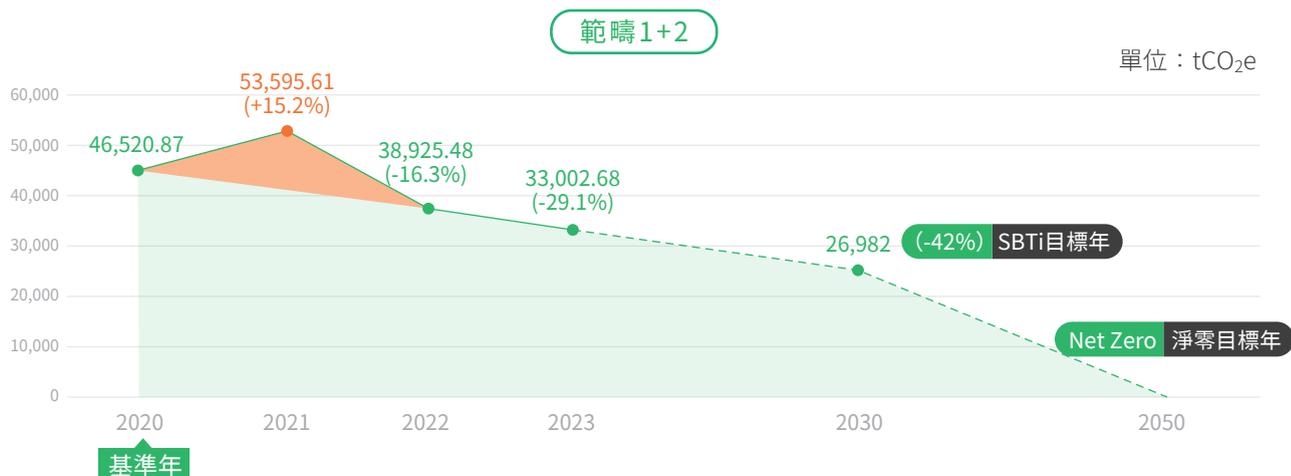
群光電能於2022年導入SBT專案，通過SBTi科學基礎減量目標審核，以巴黎協定之1.5°C情境，估算群光電能所需承擔之減碳責任，完成1.5°C減量情境目標設定，包括範疇一、二總溫室氣體排放量減量，溫室氣體排放強度下降，並將範疇三「產品使用階段排放」納入減碳KPI中。

群光集團於2023年承諾 2030年RE100，並宣示2050年淨零目標。



● 群光電能淨零排放路徑

溫室氣體絕對減量目標



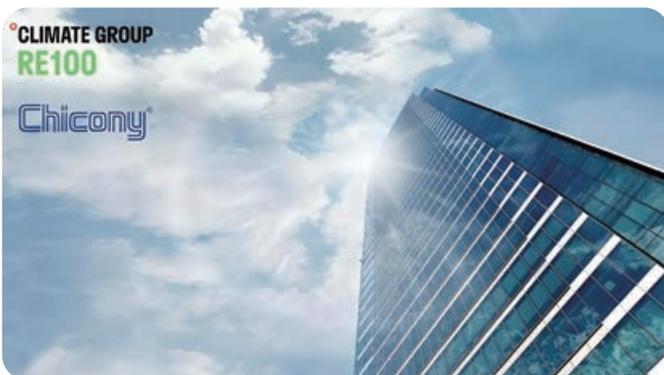
群光電能致力於在2050年實現淨零排放，將透過能效提升、能源管理及再生能源使用，來減少自身營運的排放。此外，群光電能導入循環經濟的概念，積極推動價值鏈的永續進程，減少碳足跡並提供更為環保的產品與服務。最後，再透過植樹、碳捕捉等負碳技術來抵銷不可避免的碳排放。綜合這些策略的運用，將有助於群光電能實現2050年淨零排放的目標。



◦ RE100推動

群光集團2023年宣布加入全球再生能源倡議RE100，承諾於2030年在台灣總部以及全球營運據點，全面使用再生能源達成範疇二定義的碳中和。

藉由建置太陽能發電及導入智慧整合平台及能源碳排自動化管理平台，進一步減少能源浪費及盤查碳熱點。在外部層面上，公司將透過各地的綠電交易平台，與合法合規的電廠進行購電協議 (Power Purchase Agreement, PPA) 的簽訂，並購買再生能源憑證 (Renewable Energy Certificates, RECs)，致力於達成全公司百分百使用再生電力。



▲ 2023/8/28加入RE100倡議



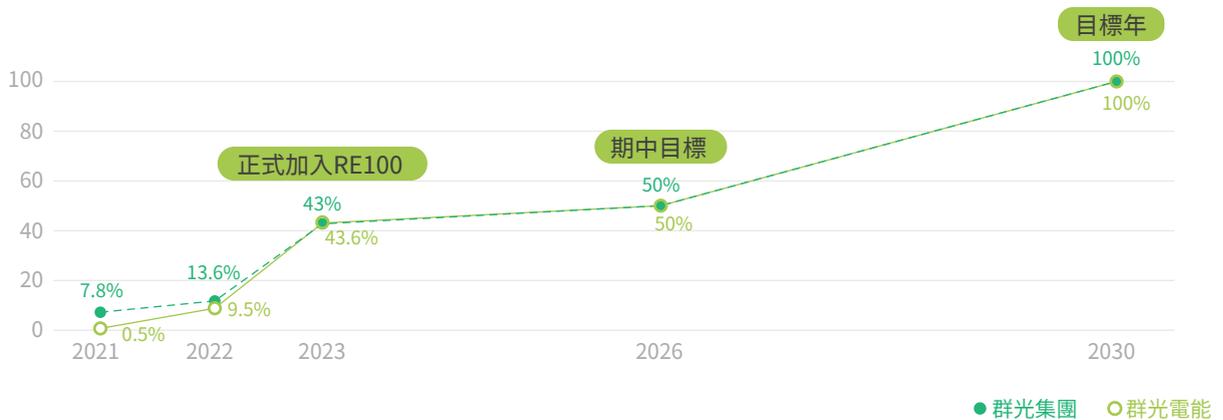
▲ 台灣RE100會員大會

04 環境保護

2023年群光集團(含子公司群光電能、展達通訊)電力總用量為195,050 MWh(千度)，其中再生電力使用量為82,922 MWh(千度)達43%。

群光電能自身電力總用量為80,279 MWh(千度)，再生電力使用量為35,027 MWh(千度)達43.63%。來源與占總用電量比率為自建太陽能板1,680 MWh(2.09%)、水力發電國際再生能源憑證(I-REC) 7,017 MWh(8.74%)、太陽能發電國際再生能源憑證(I-REC) 8,265 MW(10.30%)、風力發電國際再生能源憑證(I-REC) 16,565 MW(20.63%)、太陽能發電中國再生能源憑證(GEC) 1,500 MWh(1.87%)。

● 群光集團再生電力使用路徑圖



註：依據RE100組織規定，本公司應以集團共同參加，故目標及推動範疇涵蓋含群光電子、群光電能、展達通訊。

◎ 4.3.1 能源使用狀況

◎ 能源耗用量 (原單位)

	2020	2021	2022	2023
總電力耗用量(千度)(1+3)	56,799.03	80,369.00	74,009.92	80,278.82
1.外購電力(千度)	56,799.03	80,369.00	72,655.80	78,599.10
2.外購綠色電力憑證(千度)	0.00	400.00	5,645.00	33,347.00
外購電力百分比	100%	100%	98.17%	97.91%
3.自產光電(千度)	0.00	0.00	1,354.12	1,679.72
再生能源使用率(含外購及自產)	0.00%	0.50%	9.46%	43.63%
液化石油氣(LPG)(公斤)	4,787.00	5,696.00	5,939.00	3,662.50
天然氣(LNG)(立方公尺)	198,381.00	336,750.12	370,961.00	276,688.00
汽油(1,000公升)	46.58	54.36	30.70	41.35
柴油(1,000公升)	11.98	13.06	78.91	26.43

近年來受到氣候變遷及生物多樣性流失影響，自然資源快速減少。群光電能意識到恢復與保育生物多樣性的重要性，深信除追求營運發展與營收成長之外，持續創新、不斷提升、逐步實踐並積極發揮正向影響力，才是企業永續經營的關鍵。身為TNFD Forum成員之一，群光電能首度導入自然相關財務揭露，制定《生物多樣性暨不毀林政策》的同時，依循《聯合國生物多樣性相關公約》、《昆明-蒙特婁全球生物多樣性框架》、《聯合國永續發展目標》等國際公約與倡議，攜手上游供應商與重要商業夥伴共創永續未來逐步達成「無淨損失」並邁向「淨正向影響 (Net Positive Impact)」。

群光電能透過導入自然相關財務揭露框架，為即時掌握國際動態與生物多樣性趨勢，於2024年簽署TNFD Forum成員，加入成為TNFD Adopters，並承諾於2025年出版依循TNFD架構之TNFD報告書。

◎ 4.6.2 價值鏈定位分析

群光電能基於2023年9月之自然相關財務揭露 (TNFD) 所提出LEAP方法學評估自然相關風險與機會，於評估過程中，本公司具體認知到對於自然資本的狀態與企業營運的關聯往往取決於分析對象的「位置」與「依賴性」。依據本公司所屬電子製造業的業態，包含本身的營運以及電子業上游原物料的製造皆可能對生態系產生衝擊，因此在LEAP方法學的定位步驟 (Locate) 中，群光電能分析自身營運各個廠區與鑑別所得之供應鏈重大供應商的廠區，釐清價值鏈是否在「位置」上接觸自然生態關鍵區域並辨認出優先關注地點。



Step 1. 營運點位分析

劃定群光電能和前50大供應商廠址資訊，並劃出半徑2.5公里及5公里之緩衝區作為評估範疇，分別代表間接影響與可能影響區域。



Step2.

生物多樣性空間圖資疊加，辨別敏感地區

透過全球與區域性生物多樣性空間圖資數據，以及價值鏈營運點位的緩衝區來識別各點位與生態系統之間的空間關係，藉由生物多樣性重要區、水資源壓力、生態完整性等指標，進而辨別緩衝區是否接觸生物敏感地區。

◎ 生物敏感地區參考之自然相關圖資

敏感度辨識	圖層名稱
生物多樣性重要區	關鍵生物多樣性保護區 Key Biodiversity Area, KBA
	世界保護區資料庫 World Database on Protected Area, WDPA
	歐盟自然保護區網絡 The Natura 2000 protected areas network, Natura 2000
	拉姆薩公約 Ramsar Convention
	全球生物多樣性資訊機構 Global Biodiversity Information Facility, GBIF
	臺灣國土生態綠網 Taiwan Ecological Network
水資源風險	全球水壓力地圖 Aqueduct Global Maps
生態系統完整性	生物多樣性完整性指數 Biodiversity Intactness Index, BII
	全球生物多樣性資訊機構 Global Biodiversity Information Facility, GBIF



Step3.

輸出結果，鑑別出具優先地點

最後，我們依循TNFD建議，將價值鏈重大廠址與Step2所鑑別之重要生物多樣性地區設定為優先地點(Priority Location)，以利本公司後續評估其價值鏈對自然的依賴與影響。分析結果如下圖所示：

◎價值鏈優先地點鑑別結果



註：分析範疇包含：1. 自身營運廠區涵蓋群光電能總公司及各地廠區，包含總公司、東莞廠、蘇州廠、重慶廠、泰國廠
2. 供應商涵蓋採購金額剔除通路商/代理商之前50大供應商之廠區

◎4.6.3依賴影響分析

企業與其價值鏈的營運與發展，仰賴自然環境所提供的生態系服務；然而，營運與發展過程也可能對生態系服務產生正負面的影響，若企業與其價值鏈為自然環境帶來正面影響，則可提升生態系服務的可靠性與效益，反之亦然。群光電能雖於定位分析階段辨認出具高度依賴的供應商，然考量電子業價值鏈繁複的特性，需執行進一步的部門層級分析，納入環境資產、生產系服務的維度向下展開自然相關風險與機會分析。

◎ 價值鏈層級之行業依賴與影響鑑別

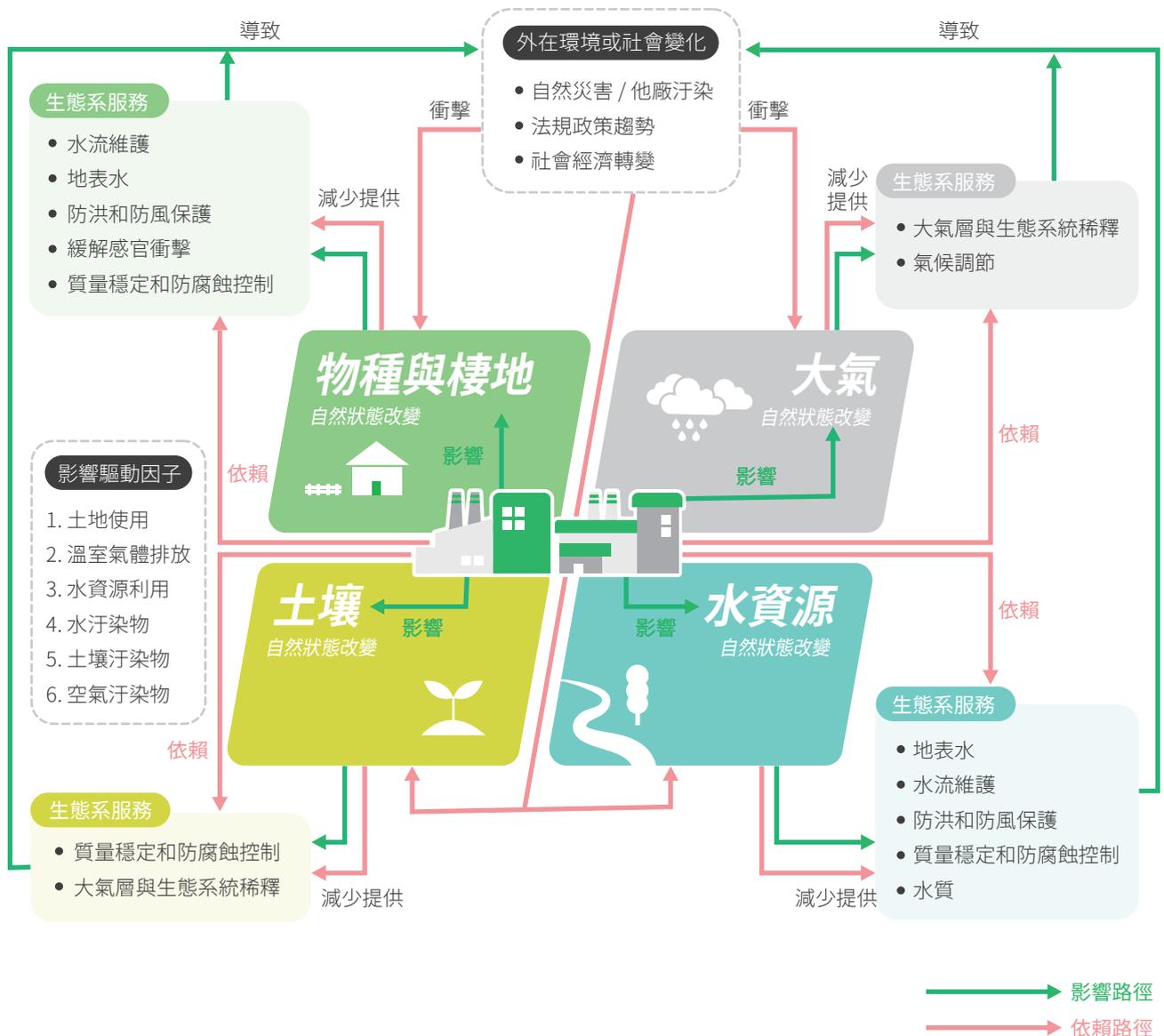
群光電能			規模	依賴度					影響度				
				供給服務	調節與支持服務	能源	物質	調節流量	維持物理、化學和生物條件	減緩廢棄物、有毒物和其他滋擾	土地/淡水/海水利用的變化	資源過度消耗	氣候變遷
包材	Cradle to gate	造紙業		VL	VH	M	VL	L	L	VH	VH	VH	L
	Manufacturing			VL	H	VL	VL	VL	VL	M	VH	H	VL
塑膠零件	Cradle to gate	化學製造業		VL	VH	H	L	M	M	VH	VH	VH	L
	Manufacturing			VL	L	L	VL	VL	VL	L	H	M	VL
	Cradle to gate	橡膠製造業		VL	VH	H	L	H	M	VH	VH	VH	M
	Manufacturing			VL	L	L	VL	VL	VL	M	H	H	VL
金屬零件	Cradle to gate	鋼鐵製造業		VL	VH	H	L	L	L	VH	VH	VH	VH
	Manufacturing			VL	L	L	VL	VL	VL	M	VH	H	L
	Cradle to gate	金屬製品製造業		VL	VH	H	L	M	H	VH	VH	VH	VH
	Manufacturing			VL	L	L	VL	VL	L	M	VH	H	L
電子零組件	Cradle to gate	機械製造業		VL	M	M	VL	L	VL	H	VH	VH	H
	Manufacturing			VL	L	VL	VL	VL	VL	L	M	H	L
	Cradle to gate	電腦/電子光學產品製造業		VL	H	VL	VL	L	VL	L	M	VH	M
	Manufacturing			VL	L	L	VL	VL	VL	VL	VL	M	L
群光電能	Manufacturing	電腦/電子光學產品製造業		VL	L	VL	VL	VL	VL	VL	VL	M	L
下游	Use-phase	電源產品		VL	L	VL	VL	VL	VL	L	M	H	L
		LED應用產品		VL	L	VL	VL	VL	VL	VL	VL	M	L
		磁性元件產品		VL	L	VL	VL	VL	VL	VL	VL	M	L
		智慧建築		VL	L	VL	VL	VL	VL	VL	VL	M	L

註：1. 依賴影響度分為五個級距：VL (Very Low)、L (Low)、M (Medium)、H (High)、VH (Very High)。
 2. 依賴度分類依據Common International Classification of Ecosystem Services (CICES)。
 3. 影響度分類依據自然資本協議議定書。

◦ 群光電能營運活動之依賴影響路徑建立

為了解依賴及影響與我們的交互關係，我們參考自然資本議定書與TNFD指引，建立群光電能各廠區營運活動的依賴路徑(Dependency Pathway)與影響路徑(Impact Pathway)，相關闡釋如下：

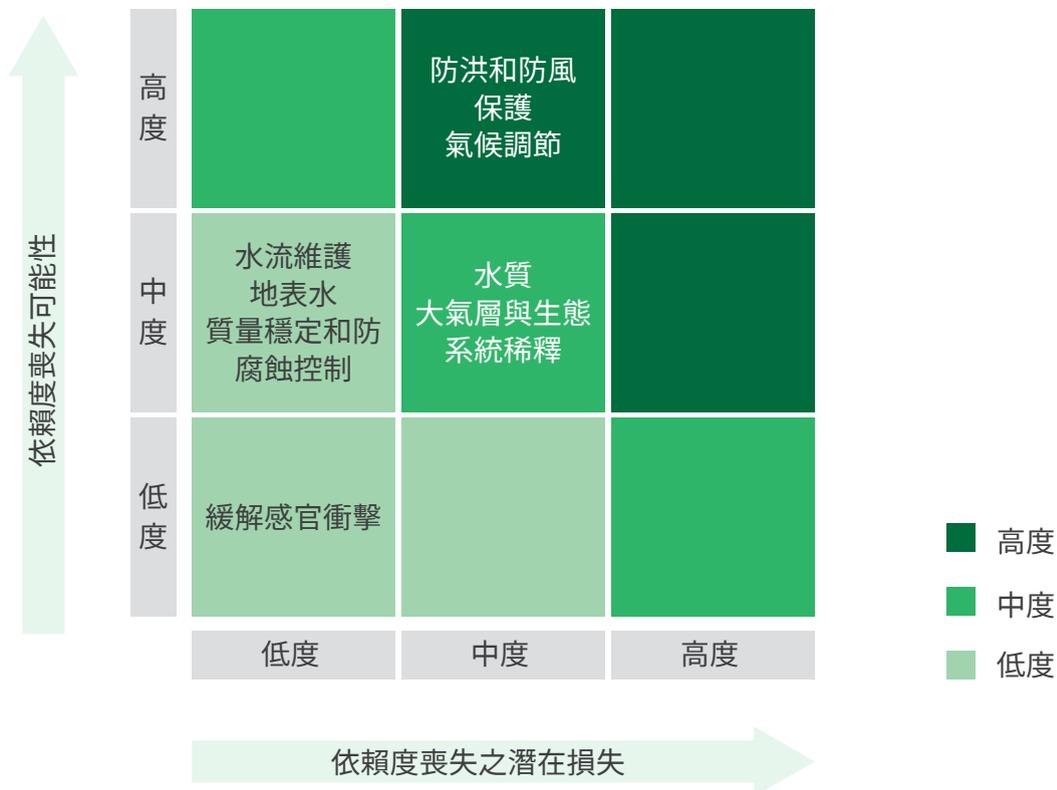
- 1 依賴路徑：發生潛在的外在環境或社會變化時可能會衝擊自然狀態，致我們所依賴的生態系服務發生變化進而影響群光電能的營運活動。
- 2 影響路徑：群光電能營運活動的影響驅動因子導致自然狀態改變，使生態系服務減少或喪失，進而引發外在環境或社會變化。



◦ 依賴度與影響度重大性分析

考慮生態系統服務的重要性以及受外在因素影響的情況，我們以上一節建立的依賴路徑與影響路徑作為評估我們所面臨的自然相關風險的基礎。我們的評估焦點為生態系統服務是否會喪失或受到干擾，進而對我們的營運造成具實質性與重大性的潛在損失。對於評估結果顯示為高度依賴的生態系統服務，我們將建立監測指標，以防止相關生態系統服務的喪失進一步對我們產生自然相關風險。評估結果請參見自身營運重大依賴矩陣。

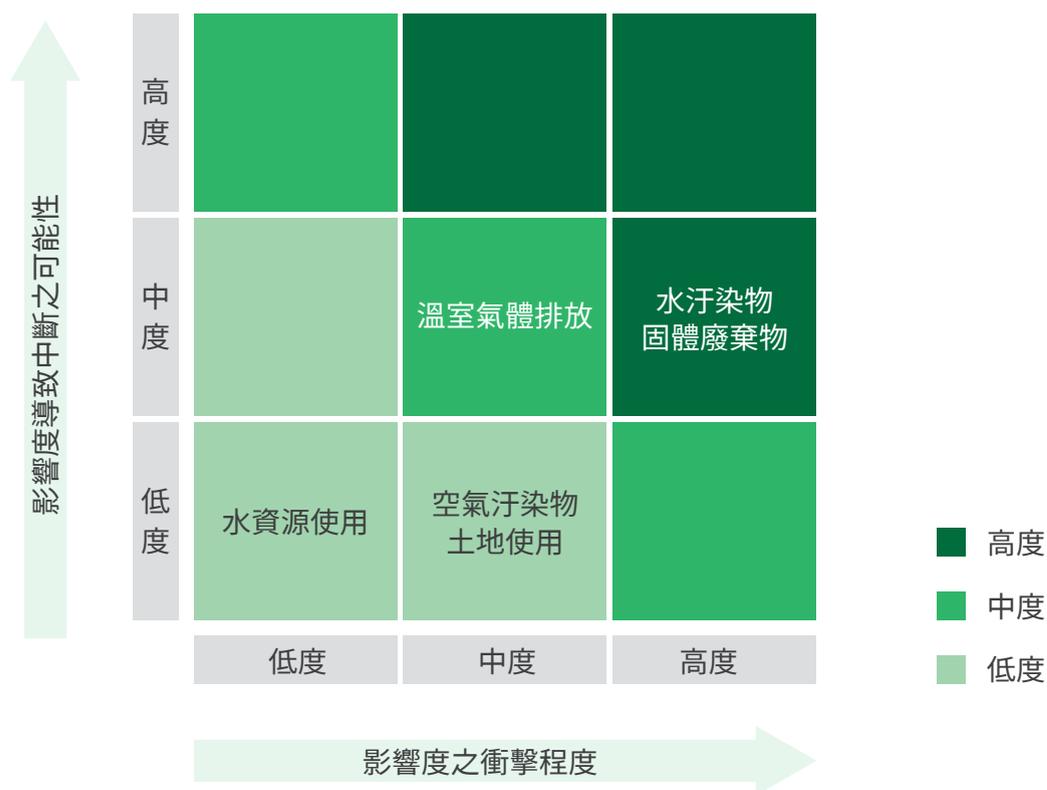
● 自身營運重大依賴矩陣



評估因子	具體做法
依賴度喪失可能性	描述如生態系服務受到干擾，是否會導致製程功能損失；此外，我們亦將是否建立基本管控措施納入評估範圍
依賴度喪失之潛在損失	描述如生態系服務喪失，導致製程功能發生潛在損失的衝擊程度，主要以財務損失作為評估基礎

推演影響路徑，我們預測影響驅動因子將導致生態系服務的減少，對社會造成影響，進而再度衝擊我們的業務運作。因此，我們考慮以下評估因子，結合內外部利害關係人的觀點以及ENCORE所辨識的資料數據，鑑別出重大的影響驅動因子。對於中高度影響驅動因子，群光電能將擬訂指標與基準線，透過持續的監測減少對自然資本的衝擊。評估結果請參見自身營運重大影響矩陣。

● 自身營運重大依賴矩陣



評估因子	具體做法
影響度導致中斷之可能性	描述我們對外部的影響是否可能導致環境資產所提供的生態系服務中斷
影響度之衝擊程度	描述我們產生的影響是否會阻礙外部利害關係人對於生態系服務的取得性

針對土地使用之影響驅動因子，我們參考TNFD指引採用其建議之軟體InVEST(Integrated Valuation of Ecosystem Services and Tradeoffs)之棲地品質模型，辨別各廠區關鍵物種的棲地品質變化是否與我們的營運活動相關，並輔以利害關係人觀點進行評估。本次物種與棲地變化如下圖說明：

	台北總公司	泰國廠
InVEST模型分析		
管理觀點	需高度關注	需低度關注
利害關係人觀點	受高度關注	受中度關注

透過主要營運據點：總公司、東莞廠、蘇州廠、重慶廠及泰國廠的定位分析，我們發現泰國廠與台北總公司有部分關鍵物種的棲息地。台北總公司因鄰近雁鴨公園，透過InVEST模型評估該地區有IUCN(國際自然保護聯盟)紅皮書中定義的EN(瀕危物種)、VU(易危物種)和NT(近危物種)，因此需要高度關注。但由於台北總公司為辦公室性質，並不會直接影響這些物種。

此外，從外部利害關係人的觀點出發，價值鏈上的客戶可能會提高對相關據點生物多樣性的關注度。我們將持續追蹤並留意相關廠址的生物多樣性與棲地變化情況。

◦ 後續執行計畫與展望

本年度，我們建立了營運的依賴影響路徑，並鑑別出對我們營運重大的生態系統服務與影響驅動因子。下一年度，我們計劃將範疇擴大至價值鏈評估，利用情境分析辨別自然相關風險與機會，完成重大自然相關風險的鑑別，並將鑑別結果整合納入我們的風險管理制度與流程中。同時，我們將持續研擬與價值鏈夥伴及廠區周邊利害關係人的合作計畫，逐步導入「無淨損失」與「淨正向影響(Net Positive Impact)」的管理策略。

05

CHAPTER

幸福職場與社會參與





◎ 2023年度總薪酬比較

2023年度總薪酬最高個人：其他員工總薪酬中位數	29.0
2023年度總薪酬最高個人調薪比率：其他員工總薪酬中位數個人調薪比率	0.72

註：

1. 年度總薪資報酬變化比率，計算式如下：

薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 ÷ 所有員工 (不包括該薪酬區 最高之個人) 之年度總薪酬中位數增加百分比

2. 揭露範疇為總公司

◎ 女男薪資比例



	2023
副理級以上主管 (女：男)	0.97:1
其他員工 (女：男)	0.85:1

註：

1. 比較方式為該職級女性平均基本薪資比男性平均基本薪資，不含其他獎金

2. 揭露範疇為總公司

3. 副理級以上主管為副理級至處長級。

4. 其他員工因產業屬性的關係，多數研發人員為男性，故比例差異較大

◎ 薪資與市場水準比較



	2023
男性基層人員敘薪高於基本薪資比	1.27
女性基層人員敘薪高於基本薪資比	1.30

註：

1. 揭露範疇為總公司

2. 市場薪資資料來源為主計處公布之基本工資

3. 基層人員：5職等以下技術員/高級技術員/初級專員

此外群光電能為保障員工生活品質，讓員工在辛苦工作後能夠有優於業界的薪資水平，且依市場薪資水準進行年度調薪，對於表現優異同仁群光電能也透過績效獎金制度予以鼓勵。而公司也提倡提高生育率，提供生育獎勵金給同仁，相關內容如下表說明：

 分紅配股	讓員工參與公司營運績效，共享經營成果。
 年度調薪	依公司營運及市場薪資水準，進行年度調薪。
 績效獎金	依公司營運及員工績效表現，發放三節績效獎金
 各式補助	午餐補助、停車位補助、健身房會員補助等
 生育獎勵金	為鼓勵生育，提供生育獎勵金。生育第2胎，可獲66,000元獎勵金；生育第3胎，可獲88,000元獎勵金；生育第4胎(含)以上，可獲128,000元獎勵金。條件為任職滿1年之員工即可提出請領。

為照顧員工生活、凝聚員工向心力及維持勞資雙方和諧為宗旨，群光電能成立職工福利委員會，負責各項福利方案規劃與執行，透過完善的福利制度以及各項員工活動，持續推動員工福利業務如下：

 員工保險	勞健保之外，團體險由公司負擔保費。
 多元補助方案	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-right: 10px;">● 午餐 <li style="margin-right: 10px;">● 停車位 <li style="margin-right: 10px;">● 健身房 <li style="margin-right: 10px;">● 旅遊 <li style="margin-right: 10px;">● 結婚 <li style="margin-right: 10px;">● 喪葬 <li style="margin-right: 10px;">● 生育
 員工協助方案	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-right: 10px;">● 住院補助 <li style="margin-right: 10px;">● 急難救助 <li style="margin-right: 10px;">● 教育獎助
 節日禮金	依年度預算發電子禮券(五一、春節、端午節、中秋節、生日)
 員工活動	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-right: 10px;">● 多元社團活動 <li style="margin-right: 10px;">● 大型趣味競賽 <li style="margin-right: 10px;">● 年度旅遊 <li style="margin-right: 10px;">● 軟性課程 <li style="margin-right: 10px;">● 大型尾牙

◦ 工會

群光電能東莞廠、蘇州廠、重慶廠皆以工會方式運行，但未簽訂團體協約。公司與工會雖未簽署團體協約，但仍藉由多種溝通管道交換資訊，讓工會充分發揮及表達意見，提升勞資和諧關係與福利。

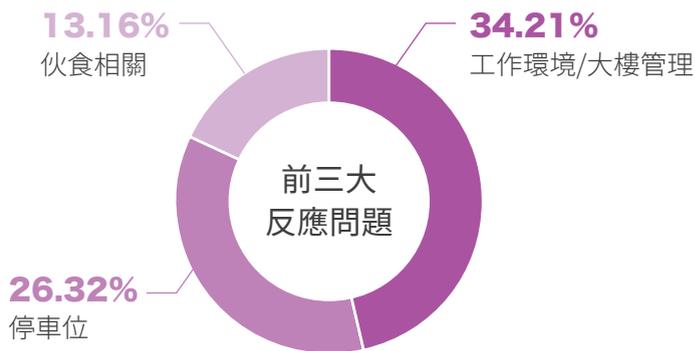
◉ 各營運據點運作狀況詳如下表

台北總公司	東莞廠	蘇州廠	重慶廠	泰國廠
無設立工會。以勞資會議及福利委員會的方式進行運作。	以工會方式進行運作			以福利委員會的方式進行運作。

註：依據中國「工會基層組織選舉工作條例」選舉出委員代表，藉由不定期內部會議之召開，達到完善的溝通。

◦ 專題報導-員工座談會

公司定期舉辦員工座談會，旨在促進內部溝通和建立更緊密的團隊合作。這些座談會為員工提供了一個開放的平台，讓他們可以分享意見、提出建議，並就工作中的挑戰和機遇展開討論。通過座談會，員工感受到自己的聲音被重視和尊重，並能更好地理解公司的目標和策略。



- 彙整後的反應件數：38件
- 已完全關閉件數：36件

註：其餘2件為開放性討論事項





○ 申訴機制

群光電能制定了「執行職務遭受不法侵害預防管理程序」、「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒管理辦法」，保障所有員工在工作中免受身體或精神上的騷擾和歧視，避免造成身心理疾病。公司堅定地展示了對職場不法侵害的「零容忍」態度，絕不容忍管理階層對員工進行職場霸凌，也絕不容忍員工間或訪客、客戶及陌生人對員工的職場暴力行為。

公司確保申訴人身分保密，並提供必要的健康指導、工作調整或其他補償措施。絕對禁止任何對申訴者、通報者或協助調查者的報復行為，違反者將受到嚴肅處罰。

- 一、訂定『檢舉投訴實施辦法』，提供檢舉投訴管道
- 二、行政管理處主管負責處理，對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密
- 三、若發現或接獲檢舉本公司人員涉有不誠信之行為時，將立即成立專案小組進行調查
- 四、對於檢舉人之身分及檢舉內容確實保密，並保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置



申訴專線：02-66260678 # 57100



申訴信箱：Hotline@chiconypower.com

◎5.4人才培訓

◎5.4.1培育與發展多元化人才

群光電能基於營運目標及企業永續發展，致力於人才培育與發展。將教育訓練體系分成六大面向，包含「新人入職訓」、「領導管理」、「職能通識」、「專業技能」、「在職訓練」、「自我啟發」，提供多元豐富的培訓課程，並結合產學合作，以孕育多元化的人才與員工職涯發展。



在領導管理面向，結合人才培養及員工職涯發展規劃，提供各階層主管在職教育訓練，以強化主管領導力及管理思維，帶領團隊達成公司組織目標。每年依據組織營運發展需求，規劃專業技能、職能通識及技術研討會，強化提升員工競爭力。

人才是企業成功的基石，群光電能相信每位員工充份在其工作崗位發揮所長，才能成就躋身世界級的綠色高科技領導群，對人類社會真正做出貢獻，所以推行教育訓練一直是群光電能的重點。此外，主管在教育訓練以及人才培養這一塊扮演相當重要的角色，為強化主管管理思維及領導能力，帶領團隊達成公司賦予之營運策略目標，公司致力於管理職能培育發展。藉由與專業顧問合作提供學習資源，也積極邀請公司內部中、高階主管進行經驗傳承。

◦ 專題報導-ESG專責人員 Workshop

為全面推展公司ESG永續發展策略，2023年我們組織總公司及各廠區ESG專責人員參與工作坊，工作坊聚焦於永續持續發展目標(SDGs)、ESG推動培訓、節能減碳專案推動及公司永續策略等議題，主要提升參與者對於公司永續管理的認知和能力。活動透過分享案例研究和互動討論，促進了知識交流和經驗分享，有助於專責人在ESG領域中取得更深入的洞見和啟發。



◦ 專題報導-多元化的軟性課程

在2023年度，我們推出了多樣的軟性課程，旨在提升員工的個人能力和職業素養。

產業趨勢課程使他們瞭解行業發展動態；衝突管理課程則促進團隊合作和有效溝通；風範禮儀培訓強調職場禮儀；形象美學課程提升外在自信；品酒講座幫助員工了解品酒技巧和文化；健康生活指導鼓勵健康生活方式。這些課程不僅提升員工的專業素養和個人魅力，還有助於企業文化的建設和團隊凝聚力的提升。

產業趨勢



衝突管理



形象美學



風範禮儀



品酒講座



健康講座



◎ 5.5.4 健康管理

員工同仁的健康一直是群光電能非常重視的一個項目。因此設有醫務室、心理諮商室以及廠區的醫護人員，時時刻刻關注著每位同仁的身心狀況。下列資料主要為總公司範疇，其餘各廠區依當地法規進行因應調整。

◦ 員工健康檢查、分級追蹤以及血液異常複檢

公司優於法規規定，為所有員工每兩年提供一次健康檢查。另外，除了提供法定的健康檢查項目之外，還為主管提供全方位到院健檢福利。在2023年，我們將這項福利擴展至年資滿10年的資深員工，使他們享有與主管同等福利。自2024年起，我們更進一步，將這項福利擴展至年資滿5年的資深員工。

不論是兩年一次的定期健康檢查，還是主管及資深員工享有的到院健檢，所有資料均被列為保密資訊。若因政府機關或工作調配需求需要調閱，必須事先取得員工的同意書。



◦ 員工健康管理、臨場諮詢以及紓壓服務

- (1) 推動職場衛生保健工作及負責職場護理服務或緊急救護工作
- (2) 不定期測量員工身高體重、體脂肪、血壓測量、預防接種與護理記錄
- (3) 負責員工身體缺點矯正措施
- (4) 四大預防計畫

◎ 5.6 社會參與

◎ 5.6.1 產學合作

為吸引優秀人才加入，我們採取多種管道培訓學生與深耕產學合作。從2014年，與臺北科技大學(以下簡稱北科大)共同成立「群光-北科研發中心」，以拓展電源新技術，吸引產業界投入共同培育下一代電源產業的人才，與該研發中心的合作模式如下：

1. 利用產學合作計畫案，群光電能投入軟硬體設備，研發中心成員注入研發力量，每年共同進行數項研發主題。透過此計畫案所培植之研發實務人才，畢業後優先入職公司得以銜接研發應用，不僅能讓學生能夠在進入職場前，提前接受最後一哩的訓練，研發中心之技術也能逐年持續深耕積累，而產出的研發成果交由公司做技術整合，創造多贏結果。
2. 研發過程所產出的創新技術，申請具有產業利基之專利，與公司達到互惠互利的效果。
3. 參與產學合作計畫案之學生優先申請群光電能獎學金，每名錄取的碩士生每學期20萬元、博士生每學期25萬元，獎勵優秀學子專心致力於相關學術研究與技術創新。

產學合作 專案特色

研究方向來自公司內部，直接與研發工程師合作，目標明確、資源完整，共同發展研發技術實力，培育產學實力人才。

獎學金& 職場接軌

每學期提供碩士生及博士生獎學金，畢業後優先入職公司得以銜接研發應用。

群光電能基於企業社會責任、人才深耕永續發展，每年提供在學學生職場實習機會。2023年提供台北科技大學電機系10名實習生、智慧自動化五專部3名、政治大學企業管理系3名，共計16人，以支薪方式進入研發總部體驗職場環境，讓學生能提早了解工作實務，降低學用差距。如畢業後可無縫接軌轉任正職，公司將採認年資並從優敘薪，將可發揮自身優勢並領先於職涯起跑點。



▲ 職場實習計畫

◎ 北科大產學合作相關投入金額

項目/(單位：仟元)	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年	累計
北科大獎學金	800	2,200	1,800	2,000	1,200	8,000
北科大產學合作	2,381	5,000	5,000	5,000	5,000	22,381
北科大電子產碩班	960	960	1,280	1,760	1,600	6,560



▲ 賴炎生教授-產學合作成果發表



▲ 張朝陽教授-到公司進行實習訪視

◎ 5.6.2 捐血活動及弱勢關懷

群光電能秉持著取之社會，用之社會的理念，每年會辦理兩次的捐血活動。此外，我們還特別結合公益認購為熱心捐血的同仁準備了星願米(自閉兒家庭關懷協會)、愛心餅乾(小豆苗工作坊)及愛心餐盒(樂芽潤米庇護工場)，贈送給參與的同仁，透過這樣的行動，我們希望能夠響應捐血活動並盡一份心力。這種行動不僅有助於緩解血荒的問題，同時也強化了我們員工的社會責任感。



▲ 捐血活動



▲ 捐血小禮物(公益認購)

另外，我們提供公司一樓大廳作為場地，邀請附近的社會福利機構設立攤位。目前，我們長期與兩個機構合作：新北市五股區「育成社福基金會-慈育庇護工場」、新北市板橋區「善愛社福協會附屬小豆苗工作坊」。我們也不定期舉辦義賣活動，這些公益活動都得到了員工們的熱烈響應。我們堅信，關懷弱勢群體不僅是我們的責任，也是我們的核心價值之一。希望利用我們的資源，以更有效的方式回饋社會。



▲ 定期設立攤位



▲ 不定期義賣活動

除了自身投入，群光電能也經常攜手群光電子及展達通訊參與愛心公益活動。這樣的合作模式不僅能夠整合各方資源，還能夠共同發揮影響力，為更廣泛的社會群體帶來改變。無論是愛心園遊會、提供場地進行聯合義賣，亦或是捐贈物資給慈善機構，以實際行動踐行企業社會責任，為社會福祉作出持續努力。



▲ 參與愛心園遊會活動(忠義基金會-弱勢兒照護)



▲ 失親兒基金會年度天使募款及市集



▲ 聯合捐贈給物資分享中心

2023 **Chicony**
POWER TECHNOLOGY

群光電能科技永續報告書

Chicony Power Technology Sustainability Report